

## **BÁO CÁO**

**Việc thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2017 của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 21/4/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh, trong 06 tháng đầu năm 2021**

Thực hiện Kế hoạch số 10316/KH-UBND ngày 22/12/2016 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2017 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước; Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 21/4/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh về cải tiến lề lối làm việc, nâng cao chất lượng tham mưu, thực hiện nhiệm vụ, giải quyết công việc của các sở, ngành, địa phương; Thanh tra tỉnh báo cáo kết quả thực hiện trong 06 tháng đầu năm 2021 như sau:

### **I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

**1. Công tác phổ biến, tuyên truyền và tổ chức thực hiện Chỉ thị 26/CT-TTg ngày 05/9/2017 của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 21/4/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh**

*a) Việc ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện*

Trong 06 tháng đầu năm 2021, Thanh tra tỉnh tiếp tục tổ chức phổ biến, quán triệt đến toàn thể công chức, người lao động việc thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Kế hoạch số 10316/KH-UBND ngày 22/12/2016 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 21/4/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh việc cải tiến lề lối làm việc, nâng cao chất lượng tham mưu, thực hiện nhiệm vụ, giải quyết công việc của các sở, ngành, địa phương. Đồng thời, tiếp tục tổ chức thực hiện các Kế hoạch của Thanh tra tỉnh về triển khai thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 21/4/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh nhằm tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng phục vụ, uy tín của cơ quan Thanh tra tỉnh đối với Nhân dân và tổ chức; đảm bảo sự nghiêm minh trong thực thi pháp luật, góp phần xây dựng, giữ vững kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh.

*b) Công tác phổ biến, tuyên truyền*

Trên cơ sở các nhiệm vụ nêu tại Kế hoạch, Thanh tra tỉnh tiếp tục tổ chức phổ biến, quán triệt đến toàn thể công chức, người lao động về mục đích, ý nghĩa của Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước; Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 21/4/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh việc cải tiến lề lối làm việc, nâng cao chất lượng tham mưu, thực hiện nhiệm vụ, giải quyết công việc của các sở, ngành, địa phương và các văn bản liên quan đến việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đến toàn thể công chức, người lao động trong "Ngày Pháp luật" hàng tháng của cơ quan, cụ thể:

- Phổ biến, quán triệt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; trong đó, chú trọng đến các mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ, giải pháp về công tác cán bộ trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp.

- Quyết định số 129/2007/QĐ-TTG ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước.

- Chỉ thị số 05/2008/CT-TTg ngày 31/01/2008 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao hiệu quả sử dụng thời gian làm việc của cán bộ, công chức, viên chức nhà nước.

- Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

- Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 26/5/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh về triển khai Chương trình hành động số 12-CTr/TU ngày 31/3/2017 của Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 khóa X về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

- Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 21/4/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh việc cải tiến lề lối làm việc, nâng cao chất lượng tham mưu, thực hiện nhiệm vụ, giải quyết công việc của các sở, ngành, địa phương.

*c) Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc thực hiện*

Thanh tra tỉnh đã thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở Trưởng các phòng, công chức, người lao động nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung công việc theo kế hoạch phân công; đồng thời kịp thời báo cáo Lãnh đạo cơ quan trong các buổi giao ban đầu tuần.

## 2. Kết quả thực hiện:

Trên cơ sở các Kế hoạch đã ban hành, Thanh tra tỉnh rà soát và báo cáo kết quả thực hiện trong 06 tháng đầu năm 2021 như sau:

*a) Rà soát chức năng, nhiệm vụ, quy chế làm việc của cơ quan; kịp thời sửa đổi, bổ sung theo quy định hiện hành*

- Về việc rà soát quy định về chức năng, nhiệm vụ: Căn cứ Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Thanh tra tỉnh đã xây dựng đề án kiện toàn tổ chức bộ máy và được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1128/QĐ-UBND ngày 26/4/2021 (giảm từ 06 phòng xuống còn 05 phòng, gồm 4 Phòng Nghiệp vụ và Văn phòng). Đồng thời, tiến hành sắp xếp lại tổ chức bộ máy và ban hành các quy định chức năng, nhiệm vụ của các phòng theo quy định.

- Về việc rà soát, chuẩn hóa khung năng lực của từng vị trí việc làm: Căn cứ Quyết định số 2824/QĐ-UBND ngày 23/9/2016 của UBND tỉnh về phê duyệt Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của Thanh tra tỉnh; cấp ủy, tập thể lãnh đạo Thanh tra tỉnh đã chú trọng, quan tâm đã bố trí, sắp xếp lại biên chế công chức và con người phù hợp với năng lực công tác đảm bảo tính khoa học, khách quan, công khai, minh bạch phù hợp với điều kiện thực tiễn, mỗi vị trí việc làm luôn gắn với mỗi chức danh, ngạch công chức nhất định. Cơ bản đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, đảm bảo hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động quản lý nhà nước về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng. Thanh tra tỉnh sẽ triển khai sửa đổi, bổ sung Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức sau khi có hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ.

- Về rà soát, sửa đổi, bổ sung để hoàn thiện các quy chế liên quan đến chế độ trách nhiệm, lề lối làm việc, đạo đức, công vụ, quy tắc ứng xử như: Căn cứ quy định hiện hành và thực tiễn của cơ quan, trong 06 tháng đầu năm 2021, Thanh tra tỉnh đã tiến hành sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ (Quyết định số 147/QĐ-TTT ngày 02/01/2021) và đang nghiên cứu các văn bản pháp luật hiện hành để sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc cơ quan, Quy chế thi đua - khen thưởng ngành Thanh tra, Quy chế đánh giá xếp loại chất lượng công chức, người lao động,....

- Rà soát các quy chế phối hợp giữa cơ quan Thanh tra tỉnh với các cơ quan, đơn vị, địa phương để xác định trách nhiệm của từng cơ quan trong quá trình phối hợp xử lý công việc: đã phối hợp với Ban Nội chính Tỉnh ủy rà soát để báo cáo Thường trực Tỉnh ủy về kết quả thực hiện Quy chế phối hợp giữa Ban Nội chính Tỉnh ủy và Thanh tra tỉnh trong công tác nội chính và PCTN ban hành kèm theo Quyết định số 03-QĐ/TU ngày 02/10/2015 của Tỉnh ủy; phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy rà soát, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết quả thực hiện quy chế phối hợp giữa Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và Thanh tra tỉnh trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng ban hành kèm theo

Quyết định số 644-QĐ/TU ngày 11/3/2013 (ngày 09/6/2021, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quyết định số 220-QĐ/TU về quy chế phối hợp giữa Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và Thanh tra tỉnh trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng; bãi bỏ Quyết định số 644-QĐ/TU ngày 11/3/2013).

*b) Xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch công tác năm*

Trên cơ sở Kế hoạch công tác thanh tra năm 2021 đã được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt, Thanh tra tỉnh đã chỉ đạo các phòng nghiệp vụ và Văn phòng xây dựng kế hoạch chi tiết năm 2021 và tổ chức thực hiện (Quyết định số 11/QĐ-TTT ngày 03/02/2021). Thông qua cuộc họp lãnh đạo hàng tháng, thường xuyên đánh giá tiến độ, kết quả thực hiện các nhiệm vụ để xác định những tồn tại, hạn chế và đưa ra giải pháp khắc phục, điều hành. Tính đến ngày 01/6/2021, Thanh tra tỉnh đã triển khai đạt trên 50 % kế hoạch công tác của năm 2021.

*c) Chấp hành nghiêm túc sự chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh*

- Tập thể lãnh đạo Thanh tra tỉnh luôn quan tâm tập trung triển khai thực hiện các nhiệm vụ được UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng theo yêu cầu; chủ động phối hợp với các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan khi thực hiện nhiệm vụ được giao cần có sự phối hợp. Qua rà soát công việc của UBND tỉnh giao (tính từ 01/01/2021 đến 01/6/2021), Thanh tra tỉnh đã triển khai thực hiện đạt trên 50% nhiệm vụ UBND tỉnh giao, không có việc bị quá hạn.

- Chủ động tham mưu UBND tỉnh triển khai thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn thuộc lĩnh vực quản lý ngành Thanh tra khi có yêu cầu, hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ. Cụ thể như: tham mưu UBND tỉnh có văn bản chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trên địa bàn toàn tỉnh triển khai thực hiện Thông tư số 01/2021/TT-TTCT ngày 11/3/2021 quy định quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong ngành và cán bộ, công chức làm công tác tiếp công dân (Công văn số 258/TTT-VP ngày 24/5/2021); tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo các địa phương, đơn vị thực hiện chế độ báo cáo công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng theo Thông tư số 02/2021/TT-TTCT ngày 22/3/2021 của Thanh tra Chính phủ (Công văn số 212/TTT-VP ngày 06/5/2021);.....

*d) Thực hiện đồng bộ các giải pháp đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh*

Thanh tra tỉnh đã ban hành Kế hoạch cải cách hành chính năm 2021, Kế hoạch tuyên truyền CCHC, Kế hoạch kiểm tra CCHC, Kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính năm 2021. Tính đến 6/2021, Thanh tra tỉnh đã triển khai đạt trên 50% kế hoạch. Triển khai thực hiện đồng bộ các biện pháp đẩy mạnh cải cách hành chính; công khai, minh bạch, đơn giản hóa thủ tục hành chính trong giải quyết hồ sơ; thực hiện niêm yết công khai các văn bản pháp luật, thủ tục hành chính trong hoạt động thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng

trên Cổng thông tin điện tử Thanh tra tỉnh để các tổ chức, cá nhân biết thực hiện theo đúng quy định của pháp luật. Thường xuyên rà soát, cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật vào Hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015 trong hoạt động cơ quan. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của ngành thanh tra và đôn đốc, hướng dẫn các địa phương, đơn vị việc sử dụng có hiệu quả phần mềm Hệ thống Cơ sở dữ liệu Quốc gia về khiếu nại, tố cáo trên địa bàn toàn tỉnh. Đồng thời, tham mưu UBND tỉnh ban hành danh mục thủ tục hành chính được thay thế trong lĩnh vực Phòng, chống tham nhũng, lĩnh vực giải quyết khiếu nại thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND cấp xã; UBND cấp huyện; UBND cấp tỉnh và cơ quan chuyên môn thuộc tỉnh.

Bên cạnh đó, để cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao môi trường cạnh tranh, tạo điều kiện tốt nhất cho doanh nghiệp ổn định sản xuất, kinh doanh đảm bảo theo đúng tinh thần chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 20/CT-TTg ngày 17/5/2017; năm 2021, Thanh tra tỉnh tiếp tục triển khai ứng dụng có hiệu quả phần mềm xử lý rà soát, chồng chéo trong hoạt động thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp để tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quyết định phê duyệt Kế hoạch thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp năm 2021 trên địa bàn tỉnh (Quyết định số 3300/QĐ-UBND ngày 11/12/2020).

*e) Việc thực hiện các quy định về văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử trong toàn ngành Thanh tra*

Sau khi Thanh tra Chính phủ ban hành Thông tư số 01/2021/TT-TTCP ngày 11/3/2021 quy định quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong ngành Thanh tra và cán bộ, công chức làm công tác tiếp công dân; Thanh tra tỉnh đã có Công văn số 296/TTT-VP ngày 04/6/2021 đề nghị các sở, ban, ngành, các huyện, thị xã, thành phố triển khai thực hiện và giám sát, nhắc nhở, kịp thời chấn chỉnh, răn đe đối với trường hợp vi phạm quy định. Đồng thời, quan tâm quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động toàn ngành Thanh tra chấp hành nghiêm quy định, quy tắc ứng xử về tinh thần, thái độ, trang phục, tác phong làm việc,... trong hoạt động thực thi nhiệm vụ về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng.

*f) Việc bố trí phân công nhiệm vụ đối với công chức, người lao động*

Cấp ủy, tập thể lãnh đạo Thanh tra tỉnh luôn chú trọng, quan tâm bố trí, sắp xếp lại biên chế công chức và con người phù hợp với năng lực công tác đảm bảo tính khoa học, khách quan, công khai, minh bạch phù hợp với điều kiện thực tiễn, mỗi vị trí việc làm luôn gắn với mỗi chức danh, ngạch công chức nhất định. Cơ bản đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, đảm bảo hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động quản lý nhà nước về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng. Đồng thời, chỉ đạo các phòng xây dựng bảng phân công công việc, cụ thể hóa trách nhiệm đối với từng công chức, người lao động để mỗi công chức, người lao động căn cứ thực hiện đảm bảo kịp

thời, hiệu quả, chất lượng nhiệm vụ được giao, tránh tình trạng đùn đẩy trách nhiệm, né tránh công việc ảnh hưởng đến nhiệm vụ chung của cơ quan. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc chấp hành quy chế làm việc của cơ quan, giờ giấc làm việc nhằm đảm bảo việc sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc của mỗi công chức, người lao động.

*g) Chấp hành nghiêm túc chế độ hội họp*

Trong 06 tháng đầu năm 2021, Thanh tra tỉnh đã tổ chức Hội nghị triển khai công tác thanh tra và phát động phong trào thi đua năm 2021 trong toàn ngành Thanh tra nhằm đánh giá những kết quả đạt được trong thời gian qua và đề ra phương hướng, nhiệm vụ để triển khai thực hiện trong thời gian tới đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Đồng thời, tổ chức thực hiện nghiêm túc các chế độ hội họp nội bộ cơ quan như: họp giao ban, họp nghiệp vụ,... đảm bảo theo đúng Quy chế làm việc của cơ quan ban hành kèm theo Quyết định số 07/QĐ-TTT ngày 13/01/2017 của Chánh Thanh tra tỉnh.

*h) Đánh giá chất lượng công chức, người lao động*

Việc tổ chức đánh giá công chức, người lao động thực hiện theo quy định của pháp luật và Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, người lao động của cơ quan Thanh tra tỉnh. Việc đánh giá đúng chất lượng, năng lực của công chức làm cơ sở để sắp xếp, điều chuyển, bố trí nhân sự phù hợp với vị trí việc làm để nâng cao hiệu quả làm việc. Thực hiện tinh giản bên chế đối với công chức, người lao động năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ. Năm 2020, Thanh tra tỉnh đã tiến hành đánh giá xếp loại chất lượng công chức, người lao động theo quy định, theo đó có 11 công chức HTXSNV, 16 công chức HTTNV, 07 công chức không đủ thời gian xếp loại và 04 hợp đồng lao động theo NĐ 161 đánh giá HTTNV; riêng 03 công chức thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý được đánh giá HTTNV và Thanh tra tỉnh đã có văn bản báo cáo Sở Nội vụ theo quy định (Công văn số 635/TTT-VP ngày 25/12/2020).

*i) Trách nhiệm của công chức, người lao động*

Trong thực thi nhiệm vụ, công vụ, công chức, người lao động Thanh tra tỉnh luôn tuân thủ tính thứ bậc, kỷ cương và trật tự hành chính; đúng thẩm quyền; nghiêm túc thực hiện công việc, nhiệm vụ được giao, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ được phân công; không đùn đẩy trách nhiệm, không né tránh công việc. Thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức, văn hóa giao tiếp của người cán bộ, công chức; không sử dụng thời giờ làm việc để làm việc riêng; thực hiện đúng quy định trong văn hóa hội họp; không hút thuốc lá trong phòng làm việc, phòng họp, hội trường; nghiêm cấm việc sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực; không được vào casino đánh bạc dưới mọi hình thức; nghiêm cấm lợi dụng chức năng, nhiệm vụ để gây nhũn nhĩu, phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến người dân, cơ quan, tổ chức;....

## II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Qua thời gian triển khai thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2017 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước; Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 21/4/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc cải tiến lề lối làm việc, nâng cao chất lượng tham mưu, thực hiện nhiệm vụ, giải quyết công việc tại Thanh tra tỉnh đã có những chuyển biến rõ nét trong việc cải tiến lề lối làm việc; kỷ cương, kỷ luật hành chính được giữ vững, nhất là ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ Nhân dân của đội ngũ công chức ngày càng được nâng cao. Đến thời điểm báo cáo, Thanh tra tỉnh chưa nhận bất cứ phản ánh chưa tốt nào của tổ chức, cá nhân về thái độ, chất lượng công việc trong công tác của công chức, người lao động Thanh tra tỉnh trong khi thi hành nhiệm vụ, công vụ.

## III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI:

### 1. Kiến nghị, đề xuất: Không

### 2. Phương hướng nhiệm vụ thời gian tới:

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến và tổ chức thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2017 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước; Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 21/4/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh việc cải tiến lề lối làm việc, nâng cao chất lượng tham mưu, thực hiện nhiệm vụ, giải quyết công việc của các sở, ngành, địa phương; gắn với việc phổ biến, quán triệt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; trong đó chú trọng đến các mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ, giải pháp về công tác cán bộ trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, phổ biến và triển khai đến toàn thể công chức, người lao động các văn bản liên quan đến việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, cải tiến lề lối làm việc, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước như: Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; Chỉ thị số 05/2008/CT-TTg ngày 31/01/2008 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao hiệu quả sử dụng thời gian làm việc của cán bộ, công chức, viên chức nhà nước; Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 26/5/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh về triển khai Chương trình hành động số 12-CTr/TU ngày 31/3/2017 của Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 khóa X về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước;...

- Thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở Trưởng các phòng, công chức, người lao động nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung công việc theo kế hoạch phân công; đồng thời kịp thời báo cáo Lãnh đạo cơ quan trong các buổi giao ban đầu tuần.

- Tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ, quy chế làm việc của cơ quan để kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với quy định hiện hành.

- Thực hiện đồng bộ các biện pháp đẩy mạnh CCHC trong giải quyết TTHC của Thanh tra tỉnh.

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về kỷ luật, kỷ cương hành chính, về văn hóa công sở; về trách nhiệm và đạo đức, văn hóa giao tiếp của công chức, người lao động khi thi hành nhiệm vụ, công vụ.

Trên đây là báo cáo việc thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2017 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước; Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 21/4/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh việc cải tiến lề lối làm việc, nâng cao chất lượng tham mưu, thực hiện nhiệm vụ, giải quyết công việc của Thanh tra tỉnh trong 06 tháng đầu năm 2021./.

**Nơi nhận: VBĐT**

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- Các Phó Chánh TT;
- Trưởng các phòng TTT;
- Lưu: VT, TCCB.

**KT. CHÁNH THANH TRA  
PHÓ CHÁNH THANH TRA**

**Trương Thanh Phong**